

KLINIČKI BOLNIČKI CENTAR ZAGREB

Zagreb, Kišpatićeva 12

Klasa: 4.1.1-25/6-1

Broj: 01/001

Zagreb, 29. listopada 2025.

Klinički bolnički centar Zagreb, Kišpatićeva 12, OIB: 46377257342, kojeg zastupa ravnatelj prof. dr. sc. Fran Borovečki, na temelju članka 85. Zakona o zdravstvenoj zaštiti te članka 25. Statuta donosi

ODLUKU

O RASPISIVANJU I PROVEDBI JAVNOG NATJEČAJA ZA ODABIR PREDSTOJNIKA KLINIKA I KLINIČKIH ZAVODA TE PROČELNIKA OBJEDINJENOG HITNOG BOLNIČKOG PRIJAMA U KBC-U ZAGREB

I.

Ovom Odlukom utvrđuje se postupak i način raspisivanja javnog natječaja za odabir predstojnika klinika i kliničkih zavoda te pročelnika Objedinjenog hitnog bolničkog prijama u KBC-u Zagreb.

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, odnose se u istovjetnom smislu na muški i ženski rod.

II.

Odabir predstojnika klinika i kliničkih zavoda te pročelnika Objedinjenog hitnog bolničkog prijama u KBC-u Zagreb provodi se putem javnog natječaja.

III.

Ravnatelj KBC Zagreb raspisuje javni natječaj sukladno potrebama organizacije procesa rada.

Uvjeti koje kandidat koji se natječe za određeno mjesto predstojnika ili pročelnika Objedinjenog hitnog bolničkog prijama mora ispunjavati proizlaze iz Statuta KBC-a Zagreb i javnog natječaja.

IV.

Javni natječaj oglašava se putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na web stranici KBC-a Zagreb, na oglasnoj ploči KBC Zagreb u sjedištu ustanove, a može se objaviti i u dnevnom tisku.

Javni natječaj mora sadržavati:

1. naziv radnog mjesta,
2. uvjete za prijem u radni odnos,
3. naznaku da će se kandidatom prijavljenim na natječaj smatrati samo osoba koja podnese pravovremenu i urednu prijavu te ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja,

4. sadržaj prijave s priložima
(Program rada i razvoja klinike, kliničkog zavoda odnosno Objedinjenog hitnog bolničkog prijama koji se sastoji od Plana stručnog razvoja i Poslovnog plana klinike, kliničkog zavoda odnosno Objedinjenog hitnog bolničkog prijama za mandatno razdoblje),
5. dokaze koji se moraju priložiti uz prijavu,
6. adresu na koju se podnose prijave,
7. rok za podnošenje prijave,
8. način obavijesti o mjestu i vremenu testiranja, ako će se isto provoditi,
9. naznaku da će rezultati oglasa biti objavljeni na internet stranici i oglasnoj ploči KBC Zagreb na adresi Kišpatićeva 12.

Rok za podnošenje prijave je osam dana od dana objave u na web stranici KBC-a Zagreb, ako nije drugačije određeno posebnim propisom ili općim aktom KBC Zagreb.

V.

U prijavi na javni natječaj navode se osobni podaci podnositelja prijave (osobno ime i prezime, datum i mjesto rođenja, adresa stanovanja, broj telefona, e-mail adresa) i naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje.

Uz prijavu se prilažu životopis i dokazi o ispunjavanju formalnih uvjeta iz javnog natječaja.

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju.

VI.

Vrste dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta naznačuju se u javnom natječaju, ovisno o uvjetima za pojedino radno mjesto.

Isprave se prilažu u neovjerenoj preslici, a prije zasnivanja radnog odnosa kandidat je dužan predložiti izvornik.

VII.

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja (u nastavku teksta: Povjerenstvo) imenuje ravnatelj.

Povjerenstvo ima najmanje tri člana.

Članovi Povjerenstva imenuju se iz reda zaposlenika KBC Zagreb koji imaju potrebno obrazovanje i znanje u svezi s poslovima radnog mjesta koje se popunjava.

Služba za upravljanje ljudskim resursima utvrđuje popis kandidata prijavljenih na javni natječaj, koji ispunjavaju formalne uvjete.

Kandidati s popisa iz prethodnog stavka ove točke upućuju se Povjerenstvu na intervju, a mogu biti upućeni i na provođenje drugih testiranja.

VIII.

Osoba koja nije podnijela pravovremenu i potpunu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na javni natječaj.

IX.

Uz dokaze o ispunjavanju formalnih uvjeta, kandidat za mjesto predstojnika odnosno pročelnika Objedinjenog hitnog bolničkog prijama dužan priložiti Program rada i razvoja koji se sastoji od Plana stručnog razvoja i Poslovnog plana klinike, kliničkog zavoda odnosno Objedinjenog hitnog bolničkog prijama za mandatno razdoblje.

Plan stručnog razvoja treba sadržavati sljedeće komponente:

- a) strateške smjernice klinike, kliničkog zavoda odnosno Objedinjenog hitnog bolničkog prijama,
- b) aktivnosti za unaprjeđenje procesa kliničkog odlučivanja kroz razvoj kliničkih smjernica i indikatora kvalitete,
- c) plan upravljanja ljudskim potencijalima klinike, kliničkog zavoda odnosno Objedinjenog hitnog bolničkog prijama,
- d) poboljšanja indikatora kvalitete,
- e) definiran vremenik planiranih aktivnosti.

Povjerenstvo vrednuje kvalitetu predloženog Plana stručnog razvoja bodovima od 0 do 10.

Svaka od navedenih odrednica nositi će do 2 boda.

Poslovni plan sadržavat će sljedeće komponente:

- a) mjere i aktivnosti za poboljšanje financijskih pokazatelja poslovanja klinike, kliničkog zavoda odnosno OHBP-a (case mix indeks, indikatori učinkovitosti i kvalitete, mjesečno/godišnje planirano financijsko izvršenje usluga bolničke i specijalističko konzilijarne zdravstvene zaštite) s ciljem optimizacije i povećanja učinkovitosti, uključujući prilagodbu promjenama te upravljanja procesima i resursima, u cilju stvaranja vrijednosti za pacijente, radnike i KBC Zagreb,
- b) plan aktivnosti za povećanje broja postupaka u dnevno-bolničkoj i polikliničkoj djelatnosti,
- c) plan racionalizacije troškova lijekova i medicinskog materijala,
- d) plan uvođenja novih dijagnostičkih i terapijskih postupaka,
- e) rezultate ostvarene u dosadašnjem radu vezano uz pokazatelje financijskog poslovanja za stavke od a) do d)(ukoliko je primjenjivo),
- f) definiran vremenik planiranih aktivnosti.

Povjerenstvo vrednuje kvalitetu predloženog Poslovnog plana bodovima od 0 do 12.

Svaka od navedenih odrednica nositi će do 2 boda.

X.

Kandidat će u razgovoru prezentirati Plan stručnog razvoja i Poslovni plan. Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje kompetencije, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na mjestu predstojnika, odnosno pročelnika Objedinjenog hitnog bolničkog prijama u KBC Zagreb.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje i stečeno radno iskustvo u struci te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu uključujući i dosadašnje iskustvo u upravljanju ustrojstvenom jedinicom, ukoliko su kandidati prethodno obavljali ili obavljaju poslove odgovorne osobe ustrojstvene jedinice

Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 15.

XI.

Nakon provedenog intervjua Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.

Na rang-listi se navode samo kandidati koji su prezentirali valjani Plan stručnog razvoja i Poslovni plan.

XII.

Povjerenstvo dostavlja ravnatelju izvješće o provedenom postupku, koje potpisuju svi članovi Povjerenstva.

Uz izvješće se prilaže rang-lista kandidata iz članka XI. ove Odluke.

XIII.

U postupku provedbe javnog natječaja za prijam djelatnika u radni odnos, ravnatelj donosi odluku o izboru kandidata za radno mjesto za koje je raspisan natječaj.

Ravnatelj može donijeti odluku o izboru kandidata neovisno o rang listi iz čl. XII. Ove Odluke, ako procijeni da je to opravdano radi osiguranja kontinuiteta pružanja zdravstvene zaštite, organizacijskih potreba ustanove i učinkovitosti rada ustrojstvene jedinice i drugih opravdanih razloga u interesu ustanove.

Ako na rang listi postoji više kandidata, Ravnatelj prije donošenja može zatražiti mišljenje i procjenu stručnog kolegija ustrojstvene jedinice o kandidatima. Stručni kolegij može se očitovati o stručnim kompetencijama, iskustvu i sposobnostima kandidata za upravljanje ustrojstvenom jedinicom.

Izabrani kandidat pozvat će se da u primjerenom roku, a prije sklapanja ugovora o radu, dostavi obvezne dokumente određene posebnim propisima uz upozorenje da se nedostavljanje traženog smatra odustankom od sklapanja ugovora o radu.

XIV.

U slučaju odustanka izabranog kandidata od sklapanja ugovora o radu ravnatelj može izabrati drugog kandidata s rang-liste iz članka XI. ove Odluke ili obustaviti postupak.

XV.

Odluka o izboru kandidata za radno mjesto, dostavlja se izabranom kandidatu.

Obavijest o rezultatima natječaja dostavlja se svim kandidatima prijavljenim na natječaj putem web stranice KBC Zagreb.

XVI.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o raspisivanju i provedbi javnog natječaja za odabir predstojnika klinika i kliničkih zavoda u KBC-u Zagreb, Klasa: 4.1.1.-16/7-1, Broj: 01/006 od 15. veljače 2016. godine.

Ravnatelj
Prof.dr.sc. Fran Borovečki, dr.med.

